



Presidente
Wemerson Silva de Oliveira

Investigador de Polícia há 16 anos, atual Presidente do Sindpol-MG, ex-presidente da FEIPOL-SE, pós em gestão pública, graduado em direito, ex-PM, ex-Policial Penal.



Vice-Presidente
Werley Glicério Furbino de Araújo (Ley do Trânsito)

Diretor da COBRAPOL, Investigador de Polícia Nível Especial, atuando na TÓXICOS, FURTOS E ROUBOS, TRÂNSITO, dentre outras, com mais de 20 anos de atuação. Está no 4º mandato de vereador em Ipatinga e pela 3ª vez Presidente da Câmara.



Secretário-Geral
Mateus Oliveira de Souza Rocha

Investigador de Polícia com 16 anos de experiência, atuou no DEOESP, Ministério Público e atualmente lotado no DENARC.



Diretor Executivo Efetivo Adm.
José Maria de Paula (Cachimbinho)

Inspeor Adjunto de Polícia aposentado, fundador do SINDPOL/MG. Atuou na Furtos e Roubos, Roubo a Banco, Grupo anti-sequestro e Especializadas do DI.



Diretor Exec. Efetivo de Assuntos do Interior
Antônio Marcos Pereira (Toninho Pipoco)

Inspeor de Polícia aposentado e ex-presidente do SINDPOL/MG, paraquedista militar da reserva, atuou nas divisões de Tóxicos, Antissequestro e Superintendência-Geral da PC.



Diretor Exec. Efetivo de Comun. e Eventos
Leonardo Anselmo Alves Dantas

Investigador de Polícia com 16 anos de atuação, pós-graduado em Direito, participou de diversas frentes investigativas. Atualmente lotado na Delegacia de Plantão de Betim.



Diretor Executivo Efetivo Jurídico
Hélio Barbosa Santos

Investigador de Polícia com 19 anos de experiência, formado em Direito e História. Atuou em várias unidades e, atualmente, na Deplan/Betim.



Diretor Exec. de Mobilização e Formação Sindical
Breno Paulo de Oliveira Almeida

Inspeor de Polícia da Delegacia de Eventos e de Proteção ao Turista, DEOESP, 25 anos de atuação policial, participação ativa nos movimentos por melhorias das condições de trabalho dos Policiais Civis.



Diretora Exec. Efetiva dos Assuntos da Mulher
Vânia Cristina da Cruz Correia

Investigadora de Polícia aposentada, foi Inspeora da Delegacia Adida ao JESP Criminal, participou da luta para retirada dos presos da PC, transformação dos carcereiros, e foi uma das fundadoras da COOPESP/PMG.



Diretor Executivo Suplementar
Emerson Florêncio de Oliveira (Chegadoão)

Investigador de Polícia com 24 anos de experiência, tendo atuado nas delegacias de Betim, Mateus Leme, Juatuba e na PUMA. Atualmente, lotado na Homicídios de Betim.



Diretor Executivo Suplementar
André Luiz Correia Leles (Andrezaão)

Investigador de Polícia há 28 anos, tendo passado pela Depol de Mulheres, Subinspeor Furtos e Roubos de cargas e de Veículos, Insp. Adjunto 1º Departamento. Atualmente, Inspeor da 1ª DRPC Contagem.



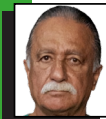
Diretor Executivo Suplementar
Aldimar Silva Teixeira Guimarães

Investigador há 16 anos, 7 atuando na Regional de Betim e 9 lotado na Deictran/Depict/Deav. Graduado em Administração.



Diretor Executivo Suplementar
José Francisco da Silva Júnior

Investigador de Polícia Nível Especial com 25 anos de atuação, sendo 18 deles no Departamento de Investigações, DHPP e os últimos 7 anos na Acadepol.



Conselheiro Fiscal Efetivo
Carlos Marques da Silva

Investigador de Polícia Especial aposentado, com atuação em diversos departamentos e delegacias, como FURTOS E ROUBOS. Atualmente, integra o Conselho Fiscal Efetivo do SINDPOL/MG.



Conselheiro Fiscal Efetivo
Alberto José de Almeida

Investigador de Polícia Especial aposentado. Desde 2018, integra o Conselho Fiscal Efetivo do SINDPOL/MG.



Conselheiro Fiscal Efetivo
Sérgio Bruno Vilela Nunes

Investigador de Polícia com 19 anos de atividade na Polícia Civil. Atualmente, está lotado na 3ª Delegacia Leste.



Conselheiro Fiscal Suplementar
Otacilio Almeida Alves

Investigador de Polícia Nível Especial com 29 anos de experiência, sendo 15 na Delegacia de Plantão de Betim; atuação na Delegacia de Ibirité e Brumadinho.



Conselheiro Fiscal Suplementar
Antônio Jorge de Oliveira Matta Júnior

Investigador de Polícia, 20 anos de atuação, pós em ADMINISTRATIVO E PROCESSO PENAL, Bacharel em DIREITO, atuou na 2ª DRPC Betim, Homicídios Contagem, DENARC. Desde 2024, Subinspeor na 3ª Deinfra/Fraudes.

Conheça nossas propostas de luta

Defesa e valorização da categoria

Melhores condições de trabalho e mais dignidade para a categoria e suas famílias

Valorização remuneratória do cargo de Investigador de Polícia

Descentralização das perícias médicas, evitando a punição velada dos policiais e servidores administrativos que se afastam por motivo de doença

Atuação preventiva da Corregedoria, com implantação da Lei de Combate ao Assédio e investigação isenta dos casos denunciados

Diálogo com os candidatos a cargos eletivos em Minas Gerais, no sentido de apresentar demandas em prol da Polícia Civil e no combate ao crime organizado

Recomposição do efetivo da Polícia Civil e luta pela aprovação de defasagem máxima de 30%

Cumprimento da legislação vigente no que se refere à custódia e ao transporte de presos, de forma que sejam realizados pelos Policiais Penais, em especial nas delegacias de plantão de todo o estado

Reestruturação das carreiras

Busca contínua pela implementação do salário base final do Investigador de Polícia, na ativa, não inferior ao salário base inicial do cargo de Delegado de Polícia no primeiro nível, com promoções a cada cinco anos, como decidido pela categoria em AGE

Valorização do cargo de Inspetor Adjunto, Inspetor e Subinspetor, com definição de competências formais das suas atribuições, além de discussão sobre a incorporação dos cargos em comissão ao desenvolvimento funcional

Fim dos quadros I e II dos cargos de Investigador de Polícia e Escrivão

Implantação da carreira com entrada única na Polícia Civil, em âmbito estadual e nacional

Escolha, por lista tríplice, do Inspetor Geral de Investigadores e composição paritária do Conselho Superior de Polícia, com participação da categoria

Benefícios para os Policiais Civis

Auxílio saúde para todos os servidores da ativa e aposentados

Adicional remuneratório por escolaridade adicional: pós-graduação, mestrado e doutorado

Gratificação por risco de contágio, conforme art. 49, XI da Lei Complementar 129/2013

Recomposição das perdas inflacionárias anuais, preferencialmente no mês de janeiro de cada ano

Correção dos honorários pagos aos Investigadores membros da banca examinadora

Diárias de viagem a serviço com valor igual e implantação de auxílio transporte para todos os servidores

Paridade e integralidade para os Policiais Civis, em âmbito estadual e nacional, independentemente da data do ingresso na instituição e com readequação da alíquota previdenciária

Implantação da Diretoria dos Aposentados junto à Diretoria de Assuntos do Interior, com vistas a evitar a criação de despesas adicionais para os filiados

Atendimento de saúde amplo e de qualidade para os servidores da Polícia Civil, seja na rede própria da instituição ou no IPSEM por todo o estado

Modernização da Polícia Civil

Desburocratização da investigação e modernização da Polícia Civil, com implementação de tecnologias de ponta, como decidido pela categoria em AGE

Regulamentação da doação da arma ao Policial Civil ao se aposentar

Treinamento, capacitação e aperfeiçoamento constante para os policiais civis, tanto na área operacional como investigativa, com intervalo não superior a dois anos

Defesa de direitos

Combate ao suicídio, assédio moral, sexual e à violência doméstica contra as mulheres Policiais Civis e demais servidoras

Fortalecimento institucional

Conscientização política da categoria, para que todos se unam na construção de uma representação forte junto às instâncias decisórias

Gestão responsável para saneamento das contas do Sindicato, o que permitirá maiores investimentos na representação, melhorias na sede e expansão para o interior do estado, por meio das diretorias regionais

Reforma estrutural e administrativa do Colégio Ordem e Progresso, com ampliação de unidades em Belo Horizonte, Região Metropolitana e nas grandes cidades do Estado