

DIRETORIA EXECUTIVA



PRESIDENTE - JEFFERSON DOS SANTOS PEREIRA
INVESTIGADOR APOSENTADO, ADVOGADO

VICE - PRESIDENTE - MARCIO ARAUJO DA SILVA
INVESTIGADOR APOSENTADO, BEL EM DIREITO



DIRETOR GERAL

MARCELO CLEIDE DOS SANTOS

INVESTIGADOR ATIVA



DIRETOR ADMINISTRATIVO

MARCOS EUSTÁQUIO PORTO

INVESTIGADOR ATIVA



DIRETOR JURIDICO

GERALDO CHAVES JUNIOR

INVESTIGADOR APOSENTADO



DIRETOR DE ASSUNTOS DO INTERIOR

MARIO ANTONIO DOS SANTOS

INSPETOR GERAL DE POLÍCIA APOSENTADO



DIRETOR DE MOBILIZAÇÃO E FORMAÇÃO SINDICAL

VINICIUS MAGNO FAEDDA

INSPETOR DE POLICIA - APOSENTADO



DIRETORA DOS ASSUNTOS DA MULHER

MAGALY APARECEIDA SALLES

INSPETORA DE POLICIA - APOSENTADA



DIRETOR DE COMUNICAÇÃO E EVENTOS

MARCOS ANTONIO DA SILVA

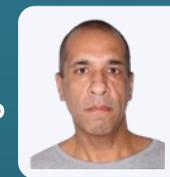
INSPETOR DE POLICIA - APOSENTADO

DIRETORIA EXECUTIVA SUPLEMENTAR



DIRETOR EXECUTIVO SUPLEMENTAR

JOSE RENATO MACHADO
INVESTIGADOR ATIVA



DIRETOR EXECUTIVO SUPLEMENTAR

FARLEY DA SILVA FARIA
INVESTIGADOR ATIVA



DIRETOR EXECUTIVO SUPLEMENTAR

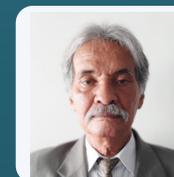
ALOISIO SOUZA
INVESTIGADOR APOSENTADO



DIRETORA EXECUTIVA SUPLEMENTAR

MARGARETH DIONÍSIA COSTA
INSCRIVA DE POLICIA - APOSENTADA

CONSELHO FISCAL EFETIVOS



CONSELHEIRO FISCAL EFETIVO

EUSTÁQUIO PERES DA SILVA

INSPETOR DE POLICIA - APOSENTADO



CONSELHEIRA FISCAL EFETIVO

VANESSA LOURDES GONÇALVES

INSPETORA DE POLICIA - APOSENTADA



CONSELHEIRA FISCAL EFETIVO

MARCELE APARECEIDA DE SOUZA GUIMARÃES

INSPETORA DE POLICIA - APOSENTADA

CONSELHO FISCAL SUPLEMENTAR



CONSELHEIRA FISCAL SUPLEMENTAR

ANA CRISTINA GONÇALVES BOTELHO

INSPETORA DE INSCRIVÃES - APOSENTADA



CONSELHEIRO FISCAL SUPLEMENTAR

EDUARDO SOUZA RODRIGUES

INVESTIGADOR APOSENTADO



Propostas da Chapa 2 “Ética, renovação e transparência”

- 1- Fortalecimento e ampliação das diretorias do interior. Ampliação das diretorias regionais e suas seccionais;
- 2- Desmembramento das seções do setor administrativo e financeiro;
- 3- Retomada das propostas que tenham por objetivos melhores condições de trabalho, remuneração, saúde e democratização das ações da presidência da diretoria com a participação dos filiados do interior;
- 4- Alíquota previdenciária. Trabalhar junto à Assembleia Legislativa de Minas Gerais, para que tenhamos o mesmo tratamento cedido à Polícia Militar de Minas Gerais, com alíquota de 10,5%;
- 5- Em prol da saúde mental dos policiais civis da ativa, aposentados, pensionistas e administrativos - Reativar o programa de atendimento psicossocial do governo federal (PAPs), junto ao DRH na condição de atender a capital e interior;
- 6- Retomada dos debates das propostas de leis complementares a serem apresentadas na Assembleia Legislativa de Minas Gerais, regulamentando direitos já previstos na Lei Orgânica da Polícia Civil de Minas Gerais, dentre eles: adicional noturno, insalubridade, periculosidade, horas extras e outros direitos;
- 7- Judicialização da verba de alimentação, que é um benefício concedido a outros servidores do Poder Executivo;
- 8- Fim da carência para assistência jurídica. Os policiais civis e administrativos terão a primeira orientação jurídica gratuita, independentemente de serem sindicalizados.
- 9- Visitas periódicas do departamento jurídico e assistência social, a ser criada, na Casa de Custódia do Policial Civil;
- 10- Compromisso de dar transparência, no site do SINDPOL, de todos os atos praticados pela administração;
- 11- Retomar os debates da paridade e integralidade para todos policiais;
- 12- Rever a existência do plantão digital, vez que o mesmo só existe em função de não haver recursos humanos nos seguintes cargos: delegado, investigador, escrivão e administrativos;
- 13- Qualificar a assistência às mulheres policiais e administrativas, vítimas de assédio moral e sexual;
- 14- Buscar por todos os meios existentes possíveis à inserção dos administrativos oriundos da Lei 15.301/04, inserindo-os na Lei Orgânica 129/13 da PCMG;
- 15- Criar e incentivar o banco de talentos dos policiais civis e administrativos para contribuição em novos projetos da instituição;



SINDPOL/MG
Sindicato dos Servidores da
Polícia Civil do Estado de Minas Gerais

ELEIÇÕES SINDPOL 31 DE MAIO 2022



Apresentamos a CHAPA 2 – **ÉTICA, RENOVAÇÃO e TRANSPARÊNCIA**, com o firme propósito de iniciar uma nova gestão, de vanguarda, forte, com ação integrada na Capital e no Interior, trazendo resultados positivos para a classe Policial Civil. Retomaremos o protagonismo do Sindpol na elaboração de projetos e políticas públicas, que resultem na valorização e fortalecimento da instituição Policial Civil e de seus operadores, não admitindo negligência, conchavos, subserviência ou interferência de terceiros, perante o governo ou Órgãos da Administração Superior.

Nosso compromisso é com a criação de uma nova agenda, positiva, retomando os projetos exitosos, bem como resgatando a capacidade de gestão democrática e coletiva do Sindpol, no âmbito da discussão e elaboração das demandas da categoria, a qual tem o direito e o dever de participar, com protagonismo, de todas as decisões do sindicato e a elas ter pleno acesso e total conhecimento.

Esse é o nosso compromisso.